

Принято на собрании
трудового коллектива
МБОУ СОШ № 3 р.п. Сосновоборск
Протокол № 2 от 28.08.2020 г

Согласовано
с Советом школы
МБОУ СОШ № 3 р.п. Сосновоборск
Протокол № 3 от 28.08.2020 г

Утверждено
директором МБОУ СОШ №3 р.п. Сосновоборск
Приказ № 97-3 от 28.08.2020 г. № 97-3
Л.Д. Никитина



**Изменения в Положение
о системе оплаты труда работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 3 рабочего поселка Сосновоборск
Сосновоборского района Пензенской области**

2. Порядок расчета заработной платы работников МБОУ СОШ № 3 р.п. Сосновоборск

2.1. Система оплаты труда включает:

- должностной оклад руководителя;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от:

Уровня образования;

Стаж;

Квалификационной категории (коэффициенты квалификации);

Специфики работы в образовательных организациях;

Уровня управления (для руководителей структурных подразделений) и т. п.;

- компенсационные выплаты;

- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;

- стимулирующие выплаты.

2.2. Системы оплаты труда работников МБОУ СОШ №3 р. п. Сосновоборск устанавливаются коллективным договором (для руководителя – учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам МБОУ СОШ №3 р. п. Сосновоборск определяется МБОУ СОШ №3 р. п. Сосновоборск самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

2.4. Установить с 01.09.2020 выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство производится педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства."

3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ № 3 р.п. Сосновоборск

3.1. Фонд оплаты труда работников МБОУ СОШ № 3 р.п. Сосновоборск формируется на календарный год в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания учащихся (воспитанников), в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Сосновоборского района и средств образовательной организации, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство МБОУ СОШ № 3 р.п. Сосновоборск формируется за счет средств федерального бюджета в объеме, необходимом для 100-процентного обеспечения педагогических работников МБОУ СОШ № 3 р.п. Сосновоборск, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства.

3.2. При формировании проекта бюджета Сосновоборского района на очередной год и

плановый период, бюджетной сметы, расчете нормативных затрат на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) фонд оплаты труда работников образовательной организации на выполнение государственного задания формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области с учетом темпа роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, уровня минимального размера оплаты труда и индекса повышения оплаты труда.

Фонд оплаты труда состоит из:

- базовой части (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы в размере 25% от фонда оплаты труда);
- выплат стимулирующего характера в размере 30% от фонда оплаты труда.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Пензенской области на увеличение нормативных затрат на оказание государственных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 и от 28.12.2012 N 1688 учитывается нормативная численность работников для оказания государственных услуг (выполнения работ).

3.3. МБОУ СОШ № 3 р.п. Сосновоборск самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований из бюджета Пензенской области.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом образовательной организации и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

При этом образовательная организация принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации - не более 40 процентов.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых образовательным организациям государственных услуг.

3.4. Руководитель МБОУ СОШ № 3 р.п. Сосновоборск обеспечивает проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовых коллективах, информационное сопровождение мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников МБОУ СОШ № 3 р.п. Сосновоборск, в том числе соответствующих категорий педагогических работников.